



Ministero dell'Istruzione
Istituto Comprensivo San Martino Siccomario

Via Lombardia 6 – 27028 San Martino Siccomario
Tel.: 0382 496139

e-mail: pvic81600p@istruzione.it e-mail certificata: pvic81600p@pec.istruzione.it

C. F. 96057910182 sito web: www.icsiccomario.edu.it

IC - S. MARTINO SICCOMARIO (PV)
Prot. 0008290 del 27/07/2022
VII-8 (Uscita)

San Martino Siccomario, 27/07/2022

All'Albo pretorio web

All'Amministrazione trasparente/sez. Bandi e Gare

Alle Istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado della provincia

AVVISO DI SELEZIONE PER L'AFFIDAMENTO DELL'INCARICO ANNUALE DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE (RSPP) IN COLLABORAZIONE PLURIMA O, IN SUBORDINE, A PROFESSIONISTI ESTERNI CON CONTRATTO DI LAVORO AUTONOMO

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Premesso che per l'Anno Scolastico 2022/2023 si rende necessario procedere all'individuazione di un esperto cui conferire incarico di RSPP (Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione) dell'Istituto Comprensivo di San Martino Siccomario con svolgimento delle azioni previste dal D.Lgs 81/08;

VISTO il D.Lgs 81/2008 in "Attuazione dell'art. 1, Legge 03/08/2007, n. 123 in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro" e ss.mm.ii;

VISTO il DPR 275/99 concernente norme in materia di autonomia delle Istituzioni scolastiche;

VISTO il D.Lgs 165/01 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

VISTO l'art. 23 della Legge 62/2005 relativa "Abrogazione della possibilità per le Pubbliche Amministrazioni a procedere a rinnovo di contratti";

VISTA la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n.2/2008;

VISTA la circolare del Ministero del Lavoro n.2/2009 che regola i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.;

VISTO il DLgs 50/2016 (Codice dei contratti pubblici di lavori, servizi e forniture) e ss.mm.ii.;

VISTO che il D.I. 129/18, all'art. 43, comma 1, assicura la piena autonomia negoziale delle istituzioni scolastiche per il raggiungimento dei propri fini istituzionali e, al successivo comma 2, consente nell'ambito della predetta autonomia negoziale la stipula di convenzioni e contratti;

VISTO il regolamento d'Istituto che disciplina degli incarichi agli esperti – redatto ai sensi dell'art. 43 e seguenti del D.I. 28 agosto 2019, approvato dal Consiglio di Istituto nella seduta del 06.03.2019 con Delibera n. 56;

CONSIDERATO che l'iter procedimentale per il conferimento degli incarichi prevede:

- a) verifica preliminare in merito alla sussistenza di personale interno;
- b) reperimento di personale esperto presso altre Istituzioni scolastiche mediante contratti di lavoro autonomo (collaborazioni plurime ex art. 35 CCNL vigente)
- c) contratti di lavoro autonomo con esperti di particolare e comprovata specializzazione (ai sensi dell'art. 7, c. 6, D.Lgs 165/2001);

CONSIDERATO che nell'Istituto manca personale interno in possesso delle necessarie competenze per lo svolgimento dell'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (R.S.P.P.);

CONSIDERATO che si rende necessario individuare un esperto a cui affidare l'incarico di RSPP (Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione) dal 11.08.2022 al 10.08.2023 per garantire la sicurezza dei plessi scolastici dell'Istituto Comprensivo di San Martino Siccomario;

VISTA la propria Determina Prot. 8276 del 26/07/2022 relativa all'avvio di procedura selettiva per l'affidamento dell'incarico di Responsabile del servizio di prevenzione e protezione (rspp) in collaborazione plurima o, in subordine, ad esperti esterni con contratto di lavoro autonomo anni 1 - decorrenza dal 11.08.2022 al 10.08.2023;

VISTA la L. 241 del 7 agosto 1990, recante «Nuove norme sul procedimento amministrativo»;

CONSIDERATO che il programma annuale per l'E.F. 2022 approvato dal Consiglio di Istituto in data 15/02/2022 con Delibera n. 68;

INDICE

Il seguente avviso pubblico di selezione comparativa destinato al personale dipendente presso altre Istituzioni scolastiche, in possesso dei requisiti, tramite stipula di contratto di collaborazione plurima, o, in subordine, per esperti esterni alla P.A. per l'individuazione di un esperto RSPP (Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione) dell'Istituto Comprensivo di San Martino Siccomario, per lo svolgimento delle azioni previste dal D.Lgs n.81/08 per i plessi dell'Istituto:

- Scuola Primaria "Milanesi" - Via Lombardia, 6 - San Martino Siccomario (PV);
- Scuola Primaria "Mezzadra" Via Marconi, 1- Travacò Siccomario (PV);
- Scuola d'Infanzia di Travacò Siccomario Via Montessori 2 - Fraz. Mezzano - Travacò Siccomario (PV);
- Scuola dell'infanzia "G.Rodari" via Via IV Novembre, 5 - San Martino Siccomario (PV);
- Scuola Secondaria "Marie Curie" Via Lombardia, 6 - San Martino Siccomario (PV).

Requisiti richiesti per accedere all'incarico (da produrre, a pena esclusione, in copia o tramite autocertificazione). Possesso, alla data di scadenza del termine di consegna della domanda di ammissione, dei seguenti titoli culturali e professionali, come previsti dal D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. e dal D. Lgs.195/2003, ovvero:

1. Laurea specificatamente indicata al c. 5 dell'art. 32 D.Lvo 81/2008, o Diploma di Istruzione Secondaria Superiore, integrati da attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, di specifici corsi di formazione di cui al n. 2 del già citato art. 32 del D.Lvo n. 81/2008 organizzati da Enti espressamente indicati al c. 4 dello stesso articolo per il settore di riferimento (Modulo B, macrosettore di attività ATECO N°8, nonché modulo C) e successive integrazioni disposte dal D. lgs n.106/09. Attestati di frequenza relativi agli aggiornamenti formativi secondo quanto riportato nell'Accordo Governo-Regioni per l'attuazione del D.Lgs. n. 195/2003;
2. esperienza pluriennale (almeno tre anni) di attività pregressa in qualità di RSPP;
3. assenza di condanne penali che escludano dall'elettorato attivo e che comportino l'interdizione dai pubblici uffici e/o l'incapacità di contrattare con la pubblica amministrazione;
4. cittadinanza italiana o appartenenza a uno Stato membro dell'Unione Europea;
5. godimento dei diritti politici;
6. abilitazione all'esercizio della professione e iscrizione negli appositi albi previsti dai vigenti ordinamenti professionali per l'oggetto dell'incarico.

Altri requisiti non obbligatori:

7. Esperienze lavorative in qualità di RSPP in altre P.A.;

8. esperienze lavorative in qualità di RSPP nel settore privato.

Il professionista incaricato, per anni 1 a decorrere della firma della convenzione, dovrà assolvere in modo ottimale a tutti gli adempimenti prescritti dal D. Lgvo 81/2008 e dal D. lgs 106/2009

Autocertificazione attestante:

- Eventuale Dichiarazione di essere dipendente da Istituzione scolastica con incarico a tempo indeterminato e possedere specifica autorizzazione all'esercizio della libera professione;

-Consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del DL 196/2003 e successive modifiche e/o integrazioni, nei limiti e per la durata necessari per gli adempimenti connessi al rapporto di lavoro.

DESCRIZIONE DELL'INCARICO

L'incarico riguarda la prestazione di opera intellettuale ed è disciplinato dagli art. 2229 e seguenti del codice civile. Le prestazioni richieste sono quelle previste dal D.lgs n.81/2008 e in particolare:

- Assistenza al Dirigente Scolastico nell'organizzazione del Servizio di Prevenzione e Protezione.

- Assistenza al Dirigente Scolastico nel rapporto con il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, con l'Amministrazione Comunale in ordine alle misure a carico della stessa per la messa in sicurezza delle scuole e con gli organi di vigilanza (Asl, VV.FF., ecc.), qualora necessario.
 - Individuazione dei fattori di rischio, valutazione dei rischi e individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione scolastica.
- Effettuazione di periodici sopralluoghi degli edifici scolastici (almeno due volte all'anno) senza ulteriori oneri per trasferta;
- Aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi, ivi compreso l'aggiornamento della valutazione dello stress da lavoro correlato, per la salute e la sicurezza degli ambienti di lavoro della sede e dei plessi scolastici dell'Istituto Comprensivo;
 - Predisposizione e/o aggiornamento dei Piani di Evacuazione per protezione antincendio e di emergenza per eventi pericolosi specifici.
 - Definizione di procedure di sicurezza e di dispositivi di protezione individuali e collettivi in relazione alle diverse attività della scuola;
 - Verifica della presenza e della corretta tenuta per ogni edificio scolastico dei registri previsti dalla normativa e istruzioni per il personale incaricato;
 - Attuazione di programmi di informazione e formazione dei lavoratori in materia di igiene e sicurezza dell'ambiente di lavoro, in special modo per quanto riguarda l'applicazione delle vigenti normative in materia di prevenzione anti-Covid19;
 - Organizzazione e gestione della riunione annuale con tutti gli addetti del servizio di prevenzione e protezione con stesura verbale e relazione situazione sicurezza;
 - Partecipazione alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, nonché alle riunioni periodiche di cui all'art.35 del citato decreto per l'individuazione di fattori di rischio per la promozione della cultura della sicurezza e per la gestione delle esercitazioni di evacuazione e verifica delle stesse;
 - Segnalazione al Dirigente Scolastico delle novità legislative e tecniche;
 - Servizio di consulenza tecnica per eventuali disservizi presso l'Istituto, con sopralluogo da effettuarsi entro 24 ore dalla richiesta, anche telefonica;
 - Verifica e supervisione delle esercitazioni come definite dai Piani di sicurezza, con partecipazione ad almeno due simulazioni di evacuazione su scenari diversi.

Si richiedono inoltre le seguenti prestazioni:

1. assistenza per le richieste agli Enti competenti degli interventi strutturali impiantistici e di manutenzione, oltre che delle documentazioni obbligatorie in materia di sicurezza;
2. supporto tecnico per tutte le problematiche poste alla Dirigenza scolastica in tema di salute e sicurezza sul lavoro;
3. supervisione ed eventuale rielaborazione di tutti i documenti presenti nell'Istituzione di cui all'art.17 comma 1 lett. a) del citato decreto;
4. supervisione dei piani di emergenza ed evacuazione adottati nonché eventuali rielaborazioni se necessarie;
5. assistenza nell'individuazione e nell'allocazione della segnaletica, dei presidi sanitari e presidi antincendio all'interno degli edifici scolastici
4. assistenza per la individuazione e nomina di tutte le figure sensibili previste dalla normativa vigente nonché nell'organizzazione delle squadre di emergenza;
5. disponibilità per qualsiasi necessità urgente in materia, in particolare in eventuali procedimenti di vigilanza e controllo sulle materie di igiene e sicurezza sul lavoro da parte degli Organi preposti;
6. sopralluoghi per la valutazione dei rischi compresi quelli da videoterminali ed adeguamento postazioni di lavoro;
16. verifica ed adeguatezza ed eventuale aggiornamento del documento di valutazione dei rischi conforme al D.lgs 81/08 e del Dlgs 106/09, compresa la valutazione di tutti i rischi collegati allo stress-lavoro;
7. adempimenti inerenti l'attuazione di protocolli per le lavoratrici in gravidanza;
8. assistenza in caso di ispezione da parte degli organi di vigilanza e controllo;
9. formazione del personale che non ha ancora effettuato il percorso richiesto dalla normativa vigente ed aggiornamenti

REQUISITI CULTURALI E PROFESSIONALI

Per la partecipazione alla presente selezione si richiedono, a pena di esclusione, i seguenti titoli culturali/professionali specifici previsti dall'art. 32 del D.Lgs n.81/2008, come modificato dal D.lgs 03/08/2009 n. 106 e ss.mm.ii.:

- possesso di diploma di istruzione secondaria superiore, integrato da attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, di specifici corsi di formazione di cui al comma 2, secondo periodo, del già citato art. 32 del D.Lgs. 81/2008, organizzati da Enti espressamente indicati al comma 4 dello stesso articolo.

Possono partecipare alla selezione i candidati che, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura comparativa, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- Soggetti dipendenti presso altre Istituzioni scolastiche mediante stipula di contratto di collaborazione plurima;
- Soggetti liberi professionisti, **NON** in forma associata, in possesso dei titoli richiesti

Ai fini della selezione, saranno considerati i seguenti criteri di valutazione:

TABELLA A – MAX PUNTEGGIO 100

Titoli di Studio	Punti
Laurea Triennale specifica fino a 89..... 2 punti da 90 a 104 ... 3 punti da 105 in poi ... 4 punti	Si valuta un solo titolo Max punti 7
Laurea specialistica, magistrale o vecchio ordinamento valida fino a 89 4 punti da 90 a 99 ... 5 punti da 100 a 104 6 punti da 105 ... 7 punti	
Diploma fino a 75 1 punto da 76 a 90 2 punti da 91 in poi ... 3 punti da 36 a 45 ... 1 punto da 46 a 54 2 punti da 55 a 60 3 punti	Max punti 3
Corso di specializzazione o master biennale inerente il profilo per cui si candida (1 punto a corso)	Max punti 2
Corso di perfezionamento o master annuale inerente il profilo per cui si candida (0,5 punti a corso)	Max punti 1
Titoli Culturali / Professionali Specifici	Punti
Partecipazione a corsi di formazione attinenti alla figura richiesta, in qualità di discente (0,5 per corso)	Max punti 3
Partecipazione a corsi di formazione attinenti alla figura richiesta, in qualità di docente (1 per corso)	Max punti 6
Certificazioni professionali coerenti con la figura richiesta (1 punto per ogni corso)	Max punti 10
Titoli di servizio o Lavoro	Punti
Specifica abilitazione all'insegnamento coerente con l'attività da svolgere	Punti 3
Esperienza lavorativa coerente con l'attività o con la figura professionale richiesta presso Istituti scolastici (1 punto per anno – per periodi o frazioni inferiori a 1 anno il punteggio sarà proporzionato con riferimento ai giorni su base 365)	Max punti 35
Esperienza lavorativa coerente con l'attività o con la figura professionale richiesta presso Enti pubblici (1 punto per anno – per periodi o frazioni inferiori a 1 anno il punteggio sarà proporzionato con riferimento ai giorni su base 365)	Max punti 15
Esperienza lavorativa coerente con l'attività o con la figura professionale richiesta presso Enti privati (1 punto per anno – per periodi o frazioni inferiori a 1 anno il punteggio sarà proporzionato con riferimento ai giorni su base 365)	Max punti 15

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E CRITERI DI AMMISSIBILITA' DELLA CANDIDATURA

Gli aspiranti dovranno far pervenire la propria candidatura esclusivamente in formato PDF, utilizzando l'allegato modello, debitamente compilato e firmato, entro e non oltre **le ore 14:00 del giorno 08 agosto 2022** corredata da curriculum vitae in formato europeo, copia di un documento di identità in corso di validità e codice fiscale, indirizzata al Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo di San Martino

Siccomario – Via Lombardia, 6 – 27028 San Martino Siccomario (PV) a mezzo posta PEC pvic81600p@pec.istruzione.it con indicazione nell'oggetto: **Candidatura incarico R.S.P.P. 2022-2023**

Nelle istanze dovranno essere indicate pena l'esclusione:

- le proprie generalità;
- l'indirizzo e il luogo di residenza;
- il titolo di studio con la data di conseguimento e le generalità dell'ente che lo ha rilasciato;
- il recapito telefonico e l'indirizzo di posta elettronica;
- dichiarazione di veridicità delle dichiarazioni rese;
- dichiarazione di insussistenza di incompatibilità;
- consenso al trattamento ed alla comunicazione dei propri dati personali nei limiti e per le finalità e la durata necessaria per gli adempimenti connessi al rapporto di lavoro di cui al presente bando, pena esclusione.

All'istanza dovrà essere allegata scansione documento di riconoscimento in corso di validità a pena di esclusione;

scansione codice fiscale;

Curriculum Vitae in formato europeo con l'indicazione dei titoli, delle competenze e delle esperienze professionali possedute;

Ogni documento utile che l'aspirante vorrà fornire per la valutazione dei titoli e dei servizi dichiarati.

L'Istituto Comprensivo di San Martino Siccomario si riserva la facoltà di richiedere ai candidati documenti a comprova di quanto da essi dichiarato nel cv e di effettuare ogni eventuale verifica atta a comprovare la veridicità delle informazioni fornite.

Ai fini della protocollazione verranno accettate unicamente le candidature riportanti l'oggetto dell'avviso, complete del modello di domanda debitamente compilato e sottoscritto e pervenute esclusivamente all'indirizzo di posta sopra indicato. Faranno fede la data e l'ora di arrivo della mail alla casella pec.

VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

La selezione delle domande avverrà a insindacabile giudizio di una commissione all'uopo costituita dal Dirigente Scolastico. La Commissione procederà alla valutazione comparativa in base ai titoli, le competenze e le esperienze documentate secondo i criteri di valutazione indicati nella tabella di valutazione (TABELLA A)

ATTRIBUZIONE INCARICO

Il risultato della selezione sarà pubblicato all'Albo online del sito istituzionale. La pubblicazione ha valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo entro gg. 5 dalla pubblicazione. Trascorso tale termine, si procederà all'attribuzione dell'incarico. In caso di rinuncia alla nomina si procederà alla surroga scorrendo la graduatoria di merito. L'incarico sarà attribuito anche in presenza di una sola candidatura che il Dirigente Scolastico riterrà rispondente ai requisiti richiesti. In questo caso l'aggiudicazione si intenderà immediatamente definitiva. L'Istituto Comprensivo di San Martino Siccomario si riserva la facoltà di non procedere ad alcuna aggiudicazione in caso di candidature prive dei requisiti richiesti e di annullare l'aggiudicazione in caso di esito negativo delle verifiche operate dall'Amministrazione sui titoli e dichiarazioni forniti dall'aspirante.

COMPENSO

Per l'incarico annuale di RSPP è previsto il seguente compenso forfettario **€ 1.350,00 (milletrecentocinquanta/00)** comprensivi dell'IVA, se dovuta, oneri previdenziali e assistenziali nelle aliquote di legge vigenti e ogni altro eventuale onere, incluse eventuali spese di viaggio che devono essere a carico del professionista. L'incarico sarà liquidato entro 30 gg dal termine del contratto, previa presentazione di una relazione di rendicontazione delle mansioni svolte. Per i contratti di lavoro autonomo il pagamento del corrispettivo sarà effettuato, entro 30 giorni dal ricevimento della fattura, previo accertamento della regolarità del DURC, ove previsto, e degli adempimenti in materia di tracciabilità dei flussi finanziari. Qualora l'RSPP si dovesse rendere inadempiente agli obblighi contrattuali, l'istituzione scolastica avrà la facoltà di risolvere anticipatamente l'incarico con effetto immediato.

DURATA DELL'INCARICO

La durata dell'incarico è di mesi 12 a partire dal 11.08.2022 o dalla data di sottoscrizione del contratto in caso di formulazione e pubblicazione di graduatoria provvisoria per il conferimento del servizio e dei tempi necessari alla valutazione di eventuali ricorsi. In tal caso la decorrenza dell'incarico sarà calcolata dalla effettiva di assunzione dell'incarico. Non sarà ammesso alcun rinnovo tacito dell'incarico come previsto dalla Legge 62/2005 né l'inoltro di alcuna disdetta da parte di questo istituto in quanto l'incarico si intende autonomamente risolto alla scadenza pattuita. L'affidamento dell'incarico sarà monitorato in itinere e a compimento di tutte le attività dovrà essere prodotta una relazione dettagliata. La riscontrata

inadeguatezza nell'espletamento del servizio potrà essere causa di rescissione contrattuale da parte dell'Amministrazione. In caso di affidamento dell'incarico a personale dipendente di altre Amministrazioni scolastiche, l'attribuzione dell'incarico sarà subordinata al rilascio del provvedimento di autorizzazione da parte del Dirigente scolastico della sede di titolarità.

ESCLUSIONE

Oltre che nei casi previsti dalla normativa vigente, la Commissione procederà all'esclusione delle candidature inviate anche qualora:

- la documentazione allegata risulti incompleta e mancante di documenti essenziali;
- la domanda di partecipazione pervenga oltre il termine perentorio previsto dall'avviso;

RESPONSABILE UNICO DEL PROCEDIMENTO (RUP)

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della L. 241/90, il responsabile unico del procedimento di cui al presente Avviso di selezione è il Dirigente Scolastico Prof.ssa Miriam Paternicò. Il responsabile dell'istruttoria è il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi Dott.ssa Susanna Caffetti.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati personali che entreranno in possesso dell'Istituto, a seguito del presente Avviso Pubblico, saranno trattati nel rispetto della legislazione sulla tutela della privacy ex D. Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii. (Regolamento U.E. 2016/679 (G.D.P.R.) Titolare del trattamento dati è il Dirigente Scolastico. Responsabile della protezione dei dati (R.P.D. / D.P.O.) è la società Vargiu Scuola Srl, con sede Legale in Via dei tulipani 7/9 - 09032 Assemmini (CA).

PUBBLICAZIONE

Il presente avviso viene trasmesso a tutte le scuole di ogni ordine e grado della provincia e pubblicato all'Albo on line di questa istituzione scolastica.

Il Dirigente scolastico
Prof.ssa Miriam Paternicò
Documento firmato digitalmente ai sensi del CAD e normativa connessa

Allegati:

Modello Istanza partecipazione